

# Incompany workshops

## Boeien en binden van jonge ouders

### STOP DE LEEGLOOP

Wie zijn uw medewerkers en wat zijn hun drijfveren? Weet u hoe u uw talenten koestert? Hoe raakt u de juiste snaar bij medewerkers van verschillende generaties? Uw jongere groep medewerkers spreekt een andere taal en heeft compleet andere drijfveren dan de oude garde. Onvoldoende inzicht op dit vlak geeft u ongelukkige medewerkers, talent dat de deur uitloopt en dus hoge kosten voor werving en selectie. Gelukkige medewerkers zijn toegewijder en productiever, kortom zij brengen echt waarde. Dat wilt u toch ook?

Een van de instrumenten om te weten wat uw menselijk kapitaal drijft en boeit, is coaching. Daarmee krijgt u inzicht hoe hun op de juiste manier te bejegenen. Workshops en individuele gesprekken met een coach die hun taal spreekt, die kan blootleggen wat ze drijft, en die kan zorgen voor een ontwikkelplan dat ze uitdaging en perspectief geeft om te werken voor uw organisatie. Dat is waardevolle input voor het HR-beleid van uw organisatie. Dit instrument kan ik voor u verzorgen middels workshops met mijn unieke taart-model, aangevuld met individuele coaching. Deze factsheet legt uit hoe.

### HET PROCES

- Analyse van de vragen rond een groep medewerkers
- Planning van de workshops
- Voorbereiding verstrekken aan deelnemers.
- Geslaagde workshops houden.
- Workshops opvolgen met passende HR-processen (door HR).
- Terugkoppeling aan directie met analyse van trends gesignaleerd in de workshops.
- Optioneel: individuele coaching van medewerkers als vervolg op workshop.

### MOGELIJKHEDEN

Een workshop duurt een dagdeel en is geschikt voor zes tot twaalf medewerkers. De deelnemer besteedt een half uur aan voorbereiding.

Waar een match en een coachvraag bestaat, kan ik individuele medewerkers blijven coachen. De workshop vormt daar een mooie aftrap voor. In vijf tot zes sessies kunnen we prima analyseren hoe iemand goed in zijn werk kan blijven staan en acties op korte en middellange termijn benoemen.

# Incompany workshops

## Boeien en binden van jonge ouders

### PROGRAMMA WORKSHOP

- Taart!
- Duivelse dilemmas
- Wat zit er in jouw taart?
- Hoe wordt die nog lekkerder?
- GAP-analyse
- Next actions



### 14 JAAR ERVARING MET OOG VOOR INDIVIDU ÉN ORGANISATIE

Coachen zit mij in het bloed. Het geeft mij energie als mensen mooie stappen maken. Zeker als ik ze in dat traject heb mogen helpen. Vanaf het begin van mijn loopbaan krijg ik regelmatig het verzoek een collega te coachen. Die component was daarna vaak in hoge mate aanwezig in mijn tijd als zelfstandig projectmanager. Nu heb ik ook van coachen mijn beroep gemaakt. Ik richt me daarbij vooral op het begeleiden van ambitieuze vrouwen. In het bijzonder richt ik me op jonge vrouwen die worstelen met vragen als "wat wil ik nu echt?" of "hoe bereik ik die positie?". Als ambitieuze moeder van vier jongens ken ik de uitdaging om de juiste balans te vinden tussen gezin en carrière en mijn kennis daaromtrent wil ik graag inzetten om andere vrouwen vooruit te brengen.

Vaak voel ik feilloos aan waar de hulpvraag zit. Met de juiste technieken krijg ik die expliciet boven tafel. Die hulpvraag kan liggen op het professionele vlak, maar ook in het persoonlijke. Meestal zit daar een grote overlap en geeft een persoonlijke benadering het beste resultaat. Waar ik mij onderscheid is mijn vermogen om de gemene deler te vinden in de behoefte van de coachee en de organisatie. Met een concreet actieplan krijgt de coachee het benodigde perspectief om naar het gestelde doel toe te werken. Dit geeft de medewerker frisse energie, en geeft uw organisatie een tevreden toegewijde medewerker met een duidelijk ontwikkelpad.

Coachen en begeleiden is wat ik graag doe.

Mijn motto is Gewoon doen! Dit onderstreept wie ik ben.

Marthe Renders, beroepscoach, project- en programmamanager in de zorg.

06-47258321 of martherenders@ficino.nl

